

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ЛАГАНСКОГО РАЙОННОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ**

РЕШЕНИЕ № 27 – 7

25 января 2024г.

г. Лагань

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Лаганского района

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 63 Устава Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия, во исполнение постановления Правительства Республики Калмыкия от 27 декабря 2023 г. № 460 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Калмыкия», в целях совершенствования системы оплаты труда и формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений, Собрание депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия

решило:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Лаганского района, утвержденное решением Собрания депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия от 29 декабря 2018г. № 25-11 (с изменениями от 31 января 2020 г. № 32-6, 9 февраля 2021 №5-7, 24 декабря 2021 №10-9, 2 декабря 2022г. № 15-6, 30 августа 2023г. №21-6) следующие изменения:

1.1 Раздел II. «Порядок и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений», раздел III. «Порядок и условия оплаты труда руководителя муниципального образовательного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера (бухгалтера)» изложить в следующей редакции:

« II. Порядок и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений

2.1. ОТ образовательного учреждения включает в себя:

- должностные оклады (ставки заработной платы);
- повышающие коэффициенты за квалификационную категорию;
- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2.1. Должностные оклады работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года №216н "Об утверждении профессионально-квалификационных групп должностей работников образования".

2.2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

| Квалификационные уровни | Наименование должностей | Должностной оклад, руб. |
|-------------------------|---|-------------------------|
| | помощник воспитателя; секретарь учебной части | 6052 |

2.2.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

| Квалификационные уровни | Наименование должностей | Ставка заработной платы, руб. |
|----------------------------|--|-------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | 9121 |
| 2 квалификационный уровень | педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель | 9415 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель; методист; педагог-психолог; | 9710 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; учитель; учитель-логопед, | 10003 |

2.2.3.1. Особенности исчисления оплаты труда педагогических работников.

Месячная заработная плата педагогических работников включает в себя месячный должностной оклад (ставку заработной платы) и выплаты компенсационного и стимулирующего характеров.

Месячный должностной оклад (ставка заработной платы) педагогических работников учреждений (без компенсационных и стимулирующих выплат) определяется путем умножения размера ставки заработной платы, установленной с коэффициентом повышения, на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю и рассчитывается по формуле:

$$O = \frac{S \times K(\text{повышения}) \times N(\text{факт})}{N(\text{норм})}$$

где:

O - месячный должностной оклад;

S - ставка заработной платы, установленная по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников;

K(повышения) - коэффициент повышения, определенный в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению;

N(факт) - объем фактической учебной нагрузки;

N(норм) - норма часов педагогической работы за ставку заработной платы.

В таком же порядке исчисляется основной месячный оклад:

- учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении;

- учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Порядок проведения тарификации педагогических работников приведен в приложении №1 к настоящему Положению.

2.2.4. Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих общеотраслевых профессий рабочих в бюджетных, автономных и казенных учреждениях устанавливаются в соответствии с постановлением

Правительства Республики Калмыкия от 1 февраля 2016 года № 25 «О размерах окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих общеотраслевых профессий рабочих в бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Калмыкия».

Размеры окладов общеотраслевых профессий рабочих
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"

| Квалификационные уровни | Наименование профессий рабочих | Размер оклада (рублей) |
|----------------------------|---|------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; истопник; кастаньяша; контролер газового хозяйства; машинист по стирке и ремонту спецодежды; помощник повара; сторож, оператор, ответственный за газовое хозяйство; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; слесарь; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; | 4467 |

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"

| Квалификационные уровни | Наименование профессий рабочих | Размер оклада (рублей) |
|----------------------------|---|------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; оператор котельной; повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 5356 |
| 2 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель | 6427 |

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"

| Квалификационные уровни | Наименование должностей | Размер должностного оклада (рублей) |
|----------------------------|-------------------------|-------------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Делопроизводитель; | 5621 |

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"

| Квалификационные уровни | Наименование должностей | Размер должностного оклада (рублей) |
|----------------------------|-------------------------|-------------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Лаборант; | 6496 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий хозяйством; | 6942 |

Профессиональная квалификационная группа
"Должности работников культуры, искусства ведущего звена"

| Квалификационные уровни | Наименование должностей | Размер должностного оклада (рублей) |
|-------------------------|-------------------------|-------------------------------------|
| | Библиотекарь; | 8071 |

Профессиональная квалификационная группа
"Средний медицинский и фармацевтический персонал"

| Квалификационные уровни | Наименование должностей | Размер |
|-------------------------|-------------------------|--------|
|-------------------------|-------------------------|--------|

| | | |
|-------------------------------|---------------------|---------------------------------|
| | | должностного оклада (рублей) |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра; | 7260 |

Наименования должностей (профессий) работников и их квалификация устанавливаются в соответствии со штатным расписанием, утвержденным руководителем учреждения по согласованию с учредителем, МКУ «Управление образования и культуры Администрации Лаганского РМО», Финансовым управлением Администрации Лаганского РМО и должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2.3. Штатное расписание учреждения формируется в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Тарификация педагогических работников учреждений проводится в порядке согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Размеры повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, применяемые к должностным окладам (ставка заработной платы) для работников учреждений определены приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Финансирование фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется за счет бюджетных средств, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.5. Средства на оплату труда работников учреждений, финансируемых за счет средств республиканского и муниципального бюджетов, формируются в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

2.6. Размер фонда оплаты труда по каждому учреждению определяется учредителем на очередной финансовый год с учетом недопущения образования кредиторской задолженности.

2.7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

2.8. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

2.9. При формировании системы оплаты труда в учреждении устанавливаются дифференциация оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, зависимость размера оплаты труда от качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям. При этом обеспечиваются дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения:

- не более 30 процентов для учреждений общего образования, дополнительного образования.
- не более 40 процентов для дошкольных образовательных учреждений.

III. Порядок и условия оплаты труда руководителя муниципального образовательного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера (бухгалтера)

3.1. Заработная плата руководителя муниципального учреждения (далее - руководитель учреждения) его заместителей, главного бухгалтера (бухгалтера) включает: должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера согласно условиям оплаты труда, определенным настоящим Порядком и действующим трудовым законодательством.

Выплата заработной платы руководителю учреждения его заместителям, главному бухгалтеру (бухгалтеру) осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда за счет всех источников финансирования на соответствующий финансовый год.

3.2. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера (бухгалтера).

3.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в

соответствии с распоряжением Правительства Республики Калмыкия от 20 июля 2015 г. №235-р «Об установлении размеров должностных окладов руководителей бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Калмыкия и признании утратившим силу постановления Правительства Республики Калмыкия от 8 октября 2008 г. N 349».

**Размеры должностных окладов руководителей
муниципальных бюджетных и казенных учреждений по видам экономической деятельности в
зависимости от отнесения учреждения
к группе по оплате труда руководителей**

Общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения:

| Группы по оплате труда руководителей | Рекомендуемый должностной оклад руководителя, рублей |
|--------------------------------------|---|
| I | 31984 |
| II | 27812 |
| III | 25031 |
| IV | 20163 |

Учреждения дополнительного образования:

| Группы по оплате труда руководителей | Рекомендуемый должностной оклад руководителя, рублей |
|--------------------------------------|---|
| I | 25031 |
| II | 22250 |
| III | 20163 |
| IV | 18078 |

Показатели и порядок отнесения муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей

Общеобразовательные учреждения:

Объем деятельности общеобразовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

| N п/п | Показатели | Условия | Кол-во баллов |
|-------|---|-------------|---------------|
| 1 | Количество обучающихся в общеобразовательном учреждении (человек) | более 800 | 40 |
| | | 301-800 | 30 |
| | | 51-300 | 20 |
| | | до 50 | 10 |
| 2 | Площадь помещений зданий, сооружений (кв. м.) | свыше 5000 | 15 |
| | | 3001-5000 | 10 |
| | | 1400-3000 | 5 |
| 3 | Наличие учебного хозяйства, земельных участков площадью (кв. м.) | свыше 10000 | 15 |
| | | 6001-10000 | 10 |
| | | 3100-6000 | 5 |
| 4 | Наличие автотранспортных средств на балансе учреждения (единиц) | более 6 | 15 |
| | | 4-6 | 10 |
| | | 2-3 | 5 |

Общеобразовательные учреждения относятся к I, II, III, IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

| | Группа по оплате труда руководителей, к которой относится организация по сумме баллов | | | |
|--------------------------------|---|-------|-------|-------|
| | I | II | III | IV |
| Общеобразовательные учреждения | свыше 50 | 41-50 | 21-40 | до 20 |

Дошкольные образовательные учреждения:

Объем деятельности дошкольного образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

| N п/п | Показатели | Условия | Кол-во баллов |
|-------|--|-----------|---------------|
| 1 | Количество воспитанников в дошкольном образовательном учреждении (человек) | Более 150 | 40 |
| | | 101-150 | 30 |
| | | 51-100 | 20 |

| | | | |
|---|----------------------------|------------|----|
| | | до 50 | 10 |
| 2 | Площадь помещений (кв. м.) | Свыше 5000 | 15 |
| | | 3001-5000 | 10 |
| | | 1400-3000 | 5 |

Дошкольные образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

| | | | | |
|---------------------------------------|---|-------------|-------------|-----------|
| | Группа по оплате труда руководителей, к которой относится организация по сумме баллов | | | |
| | I группа | II группа | III группа | IV группа |
| Дошкольные образовательные учреждения | свыше 50 | от 41 до 50 | от 21 до 40 | до 20 |

Учреждения дополнительного образования детей:

| | |
|--------------------------------------|---|
| Группа по оплате труда руководителей | Количество обучающихся в учреждении дополнительного образования детей (человек) |
| I | более 371 человек |
| II | 301-370 человек |
| III | 271-300 человек |
| IV | до 270 человек |

Группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается не чаще 1 раза в год приказом МКУ «Управление образования и культуры Администрации Лаганского РМО» на основании документов, подтверждающих наличие соответствующих объемов работы учреждения в соответствии с установленными показателями отнесения муниципальных учреждений к группам по оплате труда руководителей.

Группа по оплате труда руководителей вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых показателей не более чем на 2 года.

На период проведения работ по капитальному ремонту руководителям сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Заработная плата руководителя муниципального образовательного учреждения устанавливается учредителем на основании трудового договора, исходя из группы по оплате труда руководителей.

3.4. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются не более 80 процентов размеров должностных окладов руководителей учреждений. Размеры должностных окладов главных бухгалтеров (бухгалтеров) устанавливаются не более 70 процентов размеров должностных окладов руководителей учреждений (пункт 7 постановления Правительства Республики Калмыкия от 29 сентября 2008 г. N 328).

3.5. Заработная плата руководителя учреждения определяется трудовым договором, заключаемым с учредителем, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.6. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру (бухгалтеру) устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

3.7. В целях стимулирования руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера (бухгалтера) к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда в соответствии с разделом V настоящего Положения.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются на основании приказа МКУ «Управление образования и культуры Администрации Лаганского РМО».

3.7.1. Размер выплаты за качество выполняемых работ руководителю учреждения определяется долей достигнутых показателей эффективности деятельности учреждения от общего числа показателей и не должен превышать 40% должностного оклада руководителя.

Целевые показатели эффективности деятельности казенных, бюджетных образовательных учреждений, критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей, Положение о выплатах за качество выполняемых работ по итогам работы руководителям учреждений, в отношении которых учредителем утверждаются нормативным правовым актом учредителя по типам учреждений.».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024г.

Председатель Собрания депутатов
Лаганского районного муниципального
образования Республики Калмыкия

Гавиров С.М.

Глава Лаганского районного муниципального
образования Республики Калмыкия (ахлачи)

Когаев Ю.С.