

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ЛАГАНСКОГО РАЙОННОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ**

РЕШЕНИЕ № 27 - 6

25 января 2024г.

г. Лагань

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников учреждений культуры Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 63 Устава Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия, во исполнение постановления Правительства Республики Калмыкия от 27 декабря 2023 г. №460 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Калмыкия», в целях совершенствования системы оплаты труда и формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, Собрание депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия

решило:

1. Пункты 2.2.-2.4. Положения об оплате труда работников учреждений культуры Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия, утвержденного решением Собрания депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия от 29 декабря 2018г. № 25-11 (с изменениями от 31 января 2020 г. №32-8, 9 февраля 2021г. № 5-9, 2 декабря 2022г. № 15-5) изложить в следующей редакции:

« 2.2. Оплата труда руководителей учреждений культуры
Отнесение муниципальных бюджетных, автономных и казенных
учреждений к группам по оплате труда руководителей

2.2.1. Группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается не чаще 1 раза в год органом местного самоуправления, в ведении которого находится учреждение, на основании документов, подтверждающих наличие соответствующих объемов работы учреждения в соответствии с установленными показателями отнесения муниципальных учреждений к группам по оплате труда руководителей.

2.2.2. Группа по оплате труда руководителей вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых показателей не более чем на 2 года.

2.2.3. На период проведения работ по капитальному ремонту руководителям сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.2.4. Учреждениям, которые нельзя сгруппировать по качественным показателям деятельности, группа по оплате труда присваивается по количественному показателю "среднесписочная численность работников учреждения" в соответствии с методикой, используемой при определении среднесписочной численности работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Показатели отнесения муниципальных бюджетных,
автономных и казенных учреждений культуры к группам по
оплате труда руководителей

1. Библиотеки:

Группа по оплате труда руководителей	Книговыдача (тыс. единиц)
I	свыше 55,0
II	от 30,0 до 55,0
III	от 10,0 до 30,0
IV	до 10,0

2. Учреждения культурно - досугового типа:

Группа по оплате труда руководителей	Количество проведенных культурно - досуговых мероприятий в отчетном периоде (единиц)
I	свыше 300
II	от 201 до 300
III	от 101 до 200
IV	до 100

Заработная плата руководителя учреждения культуры состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер заработной платы устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения на финансовый год.

Размеры должностных окладов руководителей
муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений
по видам экономической деятельности в зависимости от отнесения
учреждения к группе по оплате труда руководителей

Группы по оплате труда руководителей	Рекомендуемый должностной оклад руководителя, рублей
I	24067
II	21394
III	18465
IV	17384

2.3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих.

Ставки заработной платы (должностные оклады) работников учреждений

2.3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады) работников учреждений устанавливаются в соответствии с профессиональными – квалификационными группами. Профессиональные квалификационные группы и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам определяются в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

2.3.2. Минимальные размеры окладов работников учреждений культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников культуры, искусства ведущего звена»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, рублей
	Художник; аккомпаниатор-концертмейстер; специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы, хормейстер, постановщик.	5087

Профессиональная квалификационная группа
«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства »

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, рублей
	Заведующий	6316
	Режиссер(балетмейстер,) звукорежиссер; художественный руководитель, руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, клуба по интересам, методист, библиотекарь;	5779

2.3.3. Работникам – служащим учреждений могут быть предусмотрены следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам окладов:

- персональный повышающий коэффициент к окладу – может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов;

- повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению) – устанавливается всем работникам учреждений;

- повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство – устанавливается с целью стимулирования работников учреждений к раскрытию их творческого потенциала, профессиональному росту. Могут устанавливаться в зависимости от квалификационной категории, присвоенной за профессиональное мастерство;

2.3.4. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, по общеотраслевым должностям и по общеотраслевым профессиям рабочих.

2.4.1 Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

Профессиональная квалификационная группа
«Профессии рабочих культуры и искусства первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, рублей
	Заведующий костюмера; костюмер; киномеханик	4334

».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024г.

Председатель Собрания депутатов
Лаганского районного муниципального
образования Республики Калмыкия

Гавилов С.М.

Глава Лаганского районного муниципального
образования Республики Калмыкия (ахлаци)

Когаев Ю.С.