

**Бюллетень муниципальных правовых актов
органов местного самоуправления Лаганского районного
муниципального образования Республики Калмыкия**

Выходит с мая 2015 года.

№ 1 (38)

27 января 2025 года

***МУНИЦИПАЛЬНЫЙ
ВЕСТНИК***

<p>Бюллетень муниципальных правовых актов органов местного самоуправления Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия «Муниципальный вестник»</p>	<p>Учредитель и издатель: Администрация Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия Собрание депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия Адрес: 359220, Республика Калмыкия, г.Лагань, пер.1-й, Пионерский,6А Тел. 8(84733) 9-11-78</p>	<p>За редактора: Эксперт-консультант-юрист Администрации Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия Сагаева Н.Э.. Тираж: 15 экз. Распространяется бесплатно</p>
--	--	--

Оглавление

- Решение № 34-4 от 27.12.2024г Собрания депутатов Лаганского РМО РК «О внесении изменений и дополнений в Устав Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия» **3**
- Постановление № 73 от 07.03.2024г Администрации Лаганского РМО РК «О создании межведомственной комиссии Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия по обследованию жилых помещений инвалидов и общего имущества в многоквартирных домах, в которых проживают инвалиды, входящих в состав муниципального жилищного фонда, а также частного жилищного фонда, в целях их приспособления с учетом потребностей инвалидов и обеспечения условий их доступности для инвалидов»..... **5**
- Постановление № 293 от 19.11.2024г Администрации Лаганского РМО РК «О внесении изменений в состав Межведомственной комиссии Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия по обследованию жилых помещений инвалидов и общего имущества в многоквартирных домах, в которых проживают инвалиды, входящих в состав муниципального жилищного фонда, а также частного жилищного фонда, в целях их приспособления с учетом потребностей инвалидов и обеспечения условий их доступности для инвалидов»..... **9**
- Решение № 35-1 от 24.01.2025г Собрания депутатов Лаганского РМО РК «О внесении изменений в состав Единой комиссии по осуществлению закупок для муниципальных нужд Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия путем проведения конкурсов, аукционов, запросов котировок, запросов предложений, утвержденный решением Собрания депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия от 22.01.2014 г. № 36-3»..... **10**
- Решение № 35-2 от 24.01.2025г Собрания депутатов Лаганского РМО РК «О повышении денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и внесении изменения в решение Собрания депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия от 29 декабря 2023 г. № 26-5»..... **10**
- Решение № 35-3 от 24.01.2025г Собрания депутатов Лаганского РМО РК «О повышении окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности муниципальной службы Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия, и внесении изменений в решение Собрания депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия от 29 декабря 2023г. № 26- 5» **12**
- Решение № 35-4 от 24.01.2025г Собрания депутатов Лаганского РМО РК «О повышении должностных окладов работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Лаганского районного муниципального образования Республики, и внесении изменения в решение Собрания депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия от 29 декабря 2023г. № 26- 5» **14**
- Решение № 35-6 от 24.01.2025г Собрания депутатов Лаганского РМО РК «Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений культуры Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия» **15**
- Решение № 35-7 от 24.01.2025г Собрания депутатов Лаганского РМО РК «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление образования и культуры Администрации Лаганского районного муниципального образования»» **23**
- Решение № 35-5 от 24.01.2025г Собрания депутатов Лаганского РМО РК «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Лаганского района»..... **25**

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ЛАГАНСКОГО РАЙОННОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ

РЕШЕНИЕ № 34-4

27 декабря 2024 г.

г. Лагань

О внесении изменений и дополнений в Устав
Лаганского районного муниципального образования
Республики Калмыкия

В целях приведения Устава Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия в соответствие с федеральным и республиканским законодательством, в соответствии с пунктом 1 части 10 статьи 35, статьей 44 Федерального закона от 6 октября 2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь пунктом 1 части 1 статьи 26, статьей 41 Устава Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия, Собрание депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия

решило:

1. Внести в Устав Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия, принятый решением Собрания депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия от 27 декабря 2022г. №16-3 (с изменениями и дополнениями от 28 апреля 2023г. №19-3, 10 ноября 2023г. №24-3, 1 марта 2024г. №28-2), следующие изменения и дополнения:

1.1 статью 6 изложить в следующей редакции:

«Статья 6. Межмуниципальное сотрудничество

1. Межмуниципальное сотрудничество осуществляется в следующих формах:

- 1) членство муниципального образования в объединениях муниципальных образований;
- 2) учреждение межмуниципальных хозяйственных обществ, межмуниципального печатного средства массовой информации и сетевого издания;
- 3) учреждение муниципальными образованиями некоммерческих организаций;
- 4) заключение договоров и соглашений;
- 5) организация взаимодействия советов муниципальных образований субъектов Российской Федерации.

2. Объединения муниципальных образований, межмуниципальные хозяйственные общества, некоммерческие организации, учрежденные муниципальными образованиями, не могут наделяться полномочиями органов местного самоуправления.»;

1.2 в статье 7:

а) пункт 15 части 1 после слов «Республики Калмыкия),» дополнить словами «организация предоставления дополнительного образования взрослых по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки в муниципальных образовательных организациях,»;

б) в абзаце третьем части 3 слова «уставом муниципального образования и (или)» исключить;

1.3 статью 15 дополнить частью 1.1 следующего содержания:

«1.1. Голосование по вопросам изменения границ муниципального образования, преобразования муниципального образования считается состоявшимся, если в нем приняло участие более половины жителей муниципального образования или части муниципального образования, обладающих избирательным правом. Согласие населения на изменение границ муниципального образования, преобразование муниципального образования считается полученным, если за указанные изменения, преобразование проголосовало более половины принявших участие в голосовании жителей муниципального образования или части муниципального образования.»;

1.4 второе предложение абзаца четвертого части 1 статьи 24 изложить в следующей редакции:

«При равном количестве голосов, полученных такими зарегистрированными кандидатами, избранным считается кандидат, победивший на большом количестве избирательных участков, а при равном количестве таких избирательных участков – кандидат, для регистрации которого документы были представлены ранее.»;

1.5 в статье 25:

а) в части 4 слова «законодательных (представительных) органов государственной власти» заменить словами «законодательных органов»;

б) в подпунктах «а», «б) пункта 2 части 5 слова «аппарате избирательной комиссии» исключить;

в) в части 17 слова «органов исполнительной власти» заменить словами «исполнительных органов»;

1.6 часть 1 статьи 30 дополнить пунктом 10.1 следующего содержания:

«10.1) приобретение им статуса иностранного агента;»;

1.7 в статье 31:

а) пункт 5 части 1 изложить в следующей редакции:

«5) в случае нарушения срока издания муниципального правового акта, требуемого для реализации решения, принятого путем прямого волеизъявления граждан.»;

б) абзац восьмой части 1 исключить;

1.8 в статье 32:

а) в части 1, пунктах 2, 3 части 9 слова «на постоянной основе» заменить словами «на профессиональной основе»;

б) в части 5 слово «непосредственно» исключить;

в) в части 6 слова «законодательных (представительных) органов государственной власти» заменить словами «законодательных органов»;

г) в подпунктах «а», «б» пункта 2 части 7 слова «аппарате избирательной комиссии» исключить;

д) дополнить частью 10 следующего содержания:

«10. Главе муниципального образования (ахлачи) предоставляются следующие гарантии:

- 1) ежемесячное денежное вознаграждение;
- 2) ежегодный основной и дополнительный оплачиваемые отпуска;
- 3) организационно-технические условия, необходимые для надлежащего исполнения должностных полномочий;
- 4) возмещение расходов, связанных со служебными командировками;
- 5) обязательное социальное страхование в порядке, установленном федеральным законодательством;
- 6) пенсионное обеспечение в порядке, установленном федеральным законодательством и уставом муниципального образования.

Размер, условия и порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения Главы муниципального образования (ахлачи), устанавливаются решением Собрания депутатов.

Главе муниципального образования (ахлачи) предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, который состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет 30 календарных дней. Дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год замещения государственных должностей, должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей государственной службы иных видов, должностей муниципальной службы и муниципальных должностей, замещаемых на профессиональной основе. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет. Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет не может превышать 40 календарных дней. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска может быть разделена на части по заявлению Главы муниципального образования (ахлачи), осуществляющего свои полномочия на профессиональной основе, при этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Главе муниципального образования (ахлачи), достигшему в период исполнения полномочий пенсионного возраста или потерявшему трудоспособность, назначается пенсия за выслугу лет, устанавливаемая решением Собрания депутатов, за исключением случаев прекращения полномочий указанного лица по основаниям, предусмотренным абзацем седьмым части 16 статьи 35, пунктами 2.1, 3, 6 - 9 части 6, частью 6.1 статьи 36, частью 7.1, пунктами 5-8 и 9.2 части 10, частью 10.1 статьи 40, частями 1 и 2 статьи 73 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации.»;

1.9 пункт 12 части 1 статьи 34 изложить в следующей редакции:

«12) преобразования муниципального образования, осуществляемого в соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», а также в случае упразднения муниципального образования;»;

1.10 в пункт 19 части 1 статьи 36 слова «субъекта Российской Федерации),» заменить словами «Республики Калмыкия), организация предоставления дополнительного образования взрослых по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки в муниципальных образовательных организациях.»;

1.11 статью 56 дополнить частью 6 следующего содержания:

«6. Органы местного самоуправления осуществляют передачу в безвозмездное владение и пользование объектов электросетевого хозяйства, находящихся в муниципальной собственности, системообразующей территориальной сетевой организации или территориальной сетевой организации, действующих в границах Республики Калмыкия, в случаях, порядке и на условиях, которые установлены законодательством Российской Федерации об электроэнергетике.»;

1.12 часть 6 статьи 73 дополнить предложением следующего содержания:

«В случае, если такой перечень направляется впервые, в него включаются все соглашения об осуществлении международных и внешнеэкономических связей органов местного самоуправления муниципального образования, в том числе соглашения, утратившие силу.»

2. Главе Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия (ахлачи) представить настоящее решение в порядке, установленном Федеральным законом от 21 июля 2005г. № 97-ФЗ «О государственной регистрации уставов муниципальных образований», на государственную регистрацию.

3. Опубликовать (обнародовать) настоящее решение после его государственной регистрации.

4. Настоящее решение, за исключением частей 2, 3 настоящего решения, вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

Части 2, 3 настоящего решения вступают в силу со дня его подписания.

Председатель Собрания депутатов
Лаганского районного муниципального
образования Республики Калмыкия

Гавиров С.М.

Глава Лаганского районного
муниципального образования
Республики Калмыкия (ахлачи)

Когаев Ю.С.

Постановление № 73 от 07.03.2024г Администрации Лаганского РМО РК «О создании межведомственной комиссии Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия по обследованию жилых помещений инвалидов и общего имущества в многоквартирных домах, в которых проживают инвалиды, входящих в состав муниципального жилищного фонда, а также частного жилищного фонда, в целях их приспособления с учетом потребностей инвалидов и обеспечения условий их доступности для инвалидов»

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ
ЛАГАНСКОГО РАЙОННОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ**

**ХАЛЬМГ ТАҢЧИН
ЛАГАНСК РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬН БҮРДЭЦИН
АДМИНИСТРАЦИН ТОГТАВР**

7 марта 2024г.

№. 73

О создании межведомственной комиссии Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия по обследованию жилых помещений инвалидов и общего имущества в многоквартирных домах, в которых проживают инвалиды, входящих в состав муниципального жилищного фонда, а также частного жилищного фонда, в целях их приспособления с учетом потребностей инвалидов и обеспечения условий их доступности для инвалидов

В соответствии с пунктом 6 Правил обеспечения условий доступности для инвалидов жилых помещений и общего имущества в многоквартирном доме, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 9 июля 2016 г. № 649 «О мерах по приспособлению жилых помещений и общего имущества в многоквартирном доме с учетом потребностей инвалидов», Администрация Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия

постановляет:

1. Создать межведомственную комиссию Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия по обследованию жилых помещений инвалидов и общего имущества в многоквартирных домах, в которых проживают инвалиды, входящих в состав муниципального жилищного фонда, а также частного жилищного фонда, в целях их приспособления с учетом потребностей инвалидов и обеспечения условий их доступности для инвалидов (далее – муниципальная межведомственная комиссия).

2. Утвердить:

- Положение о муниципальной межведомственной комиссии согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

- Состав муниципальной межведомственной комиссии согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.

Глава Лаганского районного
муниципального образования
Республики Калмыкия (ахлачи)

Когаев Ю.С.

Положение

о межведомственной комиссии Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия по обследованию жилых помещений инвалидов и общего имущества в многоквартирных домах, в которых проживают инвалиды, входящих в состав муниципального жилищного фонда, а также частного жилищного фонда, в целях их приспособления с учетом потребностей инвалидов и обеспечения условий их доступности для инвалидов

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок формирования и деятельности межведомственной комиссии Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия по обследованию жилых помещений инвалидов и общего имущества в многоквартирных домах, в которых проживают инвалиды, входящих в состав муниципального жилищного фонда, а также частного жилищного фонда, в целях их приспособления с учетом потребностей инвалидов и обеспечения условий их доступности для инвалидов (далее – Комиссия).

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, законами Республики Калмыкия, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Главы Республики Калмыкия, Правительства Республики Калмыкия, муниципальными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением.

2. Основные задачи, функции и права Комиссии

2.1 Основной задачей Комиссии является обследование жилого помещения инвалида и общего имущества в многоквартирном доме, в котором проживает инвалид, входящих в состав муниципального жилищного фонда, а также частного жилищного фонда, в целях оценки приспособления жилого помещения инвалида и общего имущества в многоквартирном доме, в котором проживает инвалид, с учетом потребностей инвалида и обеспечения условий их доступности для инвалида, а также оценки возможности их приспособления с учетом потребностей инвалида в зависимости от особенностей ограничения жизнедеятельности, обусловленного инвалидностью лица, проживающего в таком помещении (далее – обследование), в том числе ограничений, вызванных:

а) стойкими расстройствами двигательной функции, сопряженными с необходимостью использования кресла-коляски, иных вспомогательных средств передвижения;

б) стойкими расстройствами функции слуха, сопряженными с необходимостью использования вспомогательных средств;

в) стойкими расстройствами функции зрения, сопряженными с необходимостью использования собаки-проводника, иных вспомогательных средств;

г) задержками в развитии и другими нарушениями функций организма человека.

2.2 Комиссия осуществляет следующие функции:

а) проводит обследование жилого помещения инвалида и общего имущества в многоквартирном доме, в котором проживает инвалид, входящих в состав муниципального жилищного фонда, а также частного жилищного фонда;

б) оформляет акт обследования жилого помещения инвалида и общего имущества в многоквартирном доме, в котором проживает инвалид, в целях их приспособления с учетом потребностей инвалида и обеспечения условий их доступности для инвалида, по форме, утвержденной Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 23 ноября 2016 года N 836/пр;

в) принимает решения об экономической целесообразности (нецелесообразности) реконструкции или капитального ремонта многоквартирного дома (части дома), в котором проживает инвалид, в целях приспособления с учетом потребностей инвалида и обеспечения условий их доступности для инвалида, по форме, утвержденной Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 28 февраля 2017 года N 583/пр;

г) выносит заключение о возможности или об отсутствии возможности приспособления жилого помещения инвалида и общего имущества в многоквартирном доме, в котором проживает инвалид, с учетом потребностей инвалида и обеспечения условий их доступности для инвалида, по формам, утвержденным Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 23 ноября 2016 года N 837/пр.

2.3. Комиссия имеет право:

а) запрашивать и получать в установленном порядке от органов государственной власти Республики Калмыкия, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан необходимые для деятельности Комиссии материалы, документы и информацию;

б) привлекать к участию в работе Комиссии представителей организации, осуществляющей деятельность по управлению многоквартирным домом, в котором располагается жилое помещение инвалида, в отношении которого проводится обследование.

3. Порядок создания и состав Комиссии

3.1 Решение о создании Комиссии принимается в форме постановления Администрации Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия, которым утверждается персональный состав Комиссии. Порядок работы Комиссии регламентируется настоящим Положением.

3.2 В состав Комиссии включаются представители: органов муниципального жилищного контроля, органов местного самоуправления, в том числе в сфере архитектуры и градостроительства, государственных органов Республики Калмыкия в сфере социальной защиты населения, общественных объединений инвалидов.

3.3 Комиссия состоит из председателя Комиссии, заместителя председателя Комиссии, секретаря и членов Комиссии.

3.4 Организует работу Комиссии председатель Комиссии, а в его отсутствие - заместитель председателя Комиссии.

3.5 Председатель Комиссии:

- осуществляет руководство деятельностью Комиссии;
- дает поручения членам Комиссии по вопросам, входящим в компетенцию Комиссии;
- инициирует проведение заседаний Комиссии;
- организует контроль за выполнением решений, принятых Комиссией;
- представляет Комиссию по вопросам, относящимся к ее компетенции;
- осуществляет иные полномочия, необходимые для выполнения задач возложенных на Комиссию.

3.6. Члены Комиссии:

- запрашивают и получают в установленном порядке от органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан необходимые для осуществления деятельности Комиссии материалы, документы и информацию;

- беспрепятственно посещают многоквартирные дома, помещения общего пользования многоквартирных домов, а также жилые помещения инвалидов с согласия собственников таких жилых помещений или лиц, проживающих в них на законных основаниях;

- выполняют поручения председателя Комиссии;

- принимают участие в подготовке материалов к заседаниям Комиссии;

- участвуют в заседаниях Комиссии, а в случае невозможности присутствия на заседании Комиссии заблаговременно представляют секретарю Комиссии свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменной форме, которое оглашается на заседании Комиссии и приобщается к решению Комиссии;

- выражают свое особое мнение в письменной форме в случае несогласия с принятым Комиссией решением;

- принимают меры, необходимые для выполнения решений Комиссии.

3.7. Члены Комиссии не вправе делегировать свои полномочия другим лицам.

3.8. Члены Комиссии несут персональную ответственность за объективность представляемой председателю Комиссии информации, обоснованность выводов и предложений по результатам обследования жилого помещения инвалида, в части, касающейся.

3.9. Секретарь Комиссии:

- организует проведение заседаний Комиссии;

- информирует членов Комиссии и лиц, привлеченных к участию в работе Комиссии, о повестке заседания Комиссии, дате, месте и времени его проведения;

- ведет делопроизводство Комиссии.

3.10. В случае отсутствия секретаря Комиссии его полномочия выполняет другой член Комиссии по решению председателя Комиссии.

4. Организация и порядок работы Комиссии

4.1. Обследование жилых помещений инвалидов Комиссией проводится в соответствии с Планом мероприятий по приспособлению жилых помещений инвалидов и общего имущества в многоквартирных домах, в которых проживают инвалиды, входящих в состав муниципального жилищного фонда, а также частного жилищного фонда, с учетом потребностей инвалидов и обеспечения условий их доступности для инвалидов (далее именуется - План мероприятий).

4.2. План мероприятий Комиссии утверждается постановлением Администрации Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия.

Администрация Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия получает сведения от органов исполнительной власти Республики Калмыкия, их подведомственных учреждений, органов местного самоуправления городского и сельских муниципальных образований, входящих в состав Лаганского района, региональных и территориальных отделений общественных организаций инвалидов и ветеранов, необходимые для формирования и актуализации Плана мероприятий, в рамках заключаемых соглашений об информационном взаимодействии.

4.3. Утвержденный План мероприятий направляется членам Комиссии и иным должностным лицам в части, касающейся, для последующего его исполнения.

4.4. С целью актуализации сведений, содержащихся в Плате мероприятий, допускается внесение него изменений на основании мотивированных предложений членов Комиссии и иных должностных лиц.

4.5. Формами работы Комиссии являются:

- обследование жилых помещений инвалидов;
- заседания Комиссии.

4.6. Решения Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии.

При равенстве голосов членов Комиссии решающим является голос председателя Комиссии. В случае несогласия с принятым решением члены Комиссии вправе выразить свое особое мнение в письменной форме и приложить его к решению Комиссии.

4.7. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины от общего числа членов Комиссии.

Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

4.8. По результатам проведения заседания Комиссии оформляется протокол. Протокол оформляется в течение пяти рабочих дней со дня проведения заседания Комиссии. Протокол подписывается всеми членами Комиссии, присутствующими на заседании Комиссии.

5. Оформление результатов обследования жилого помещения инвалида

5.1. По результатам обследования жилого помещения инвалида оформляются следующие документы:

а) акт обследования жилого помещения инвалида и общего имущества в многоквартирном доме, в котором проживает инвалид (далее - акт обследования);

б) решение об экономической целесообразности (нецелесообразности) реконструкции или капитального ремонта многоквартирного дома (части дома), в котором проживает инвалид, в целях приспособления с учетом потребностей инвалида и обеспечения условий их доступности для инвалида;

в) заключение о возможности или об отсутствии возможности приспособления жилого помещения инвалида и общего имущества в многоквартирном доме, в котором проживает инвалид, с учетом потребностей инвалида и обеспечения условий их доступности для инвалида.

5.2. Документы по результатам обследования оформляются по формам, утвержденным Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации.

5.3. Содержание акта обследования должно соответствовать Правилам обеспечения условий доступности для инвалидов жилых помещений и общего имущества в многоквартирном доме, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 9 июля 2016г. №649.

5.4. Заключение об отсутствии возможности приспособления жилого помещения инвалида и общего имущества в многоквартирном доме, в котором проживает инвалид, с учетом потребностей инвалида и обеспечения условий их доступности для инвалида является основанием для признания жилого помещения инвалида в установленном законодательством Российской Федерации порядке непригодным для проживания инвалида.

5.5. Заключение о возможности приспособления жилого помещения инвалида и общего имущества в многоквартирном доме, в котором проживает инвалид, с учетом потребностей инвалида и обеспечения условий их доступности для инвалида в течение 10 дней со дня его вынесения направляется Комиссией - Главе муниципального образования по месту нахождения жилого помещения инвалида.

5.6. Организационное и материально-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляет Администрация Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия.

Приложение №2
к постановлению Администрации
Лаганского РМО РК
от 7 марта 2024г. № 73

Состав

межведомственной комиссии Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия по обследованию жилых помещений инвалидов и общего имущества в многоквартирных домах, в которых проживают инвалиды, входящих в состав муниципального жилищного фонда, а также частного жилищного фонда, в целях их приспособления с учетом потребностей инвалидов и обеспечения условий их доступности для инвалидов

Козловцева И.А. - заместитель Главы Администрации Лаганского РМО РК по социальным вопросам, председатель комиссии

Эндгинов В.Т. - начальник отдела архитектуры, градостроительства Администрации Лаганского РМО РК, заместитель председателя комиссии

Манджиева А.В. - главный специалист – ответственный секретарь комиссии по делам

несовершеннолетних и защите их прав Лаганского РМО РК,
секретарь комиссии

Члены комиссии:

Шарапов Н.М. – главный врач БУ РК «Лаганская РБ» (по согласованию)

Убушаева В.М. – директор КУ РК «Центр социальной защиты населения Лаганского района»
(по согласованию)

Чимидова А.В. - заместитель руководителя по социальному сопровождению филиала
Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции
«Защитники Отечества» по Республике Калмыкия (по согласованию)

Очиров Г.У. – Глава Лаганского ГМО РК (ахлачи) (по согласованию)

Аинов О.А. – Глава Джалыковского СМО РК (ахлачи) (по согласованию)

Автушенко Т.Н. – Глава Красинского СМО РК (ахлачи) (по согласованию)

Максимова М.Ю. – Глава Уланхольского СМО РК (ахлачи) (по согласованию)

Минькеев Д.А. – Глава Северного СМО РК (ахлачи) (по согласованию)

Тарбаев И.С. – председатель Общественной организации инвалидов Лаганского района
(по согласованию)

Постановление № 293 от 19.11.2024г Администрации Лаганского РМО РК «О внесении изменений в состав Межведомственной комиссии Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия по обследованию жилых помещений инвалидов и общего имущества в многоквартирных домах, в которых проживают инвалиды, входящих в состав муниципального жилищного фонда, а также частного жилищного фонда, в целях их приспособления с учетом потребностей инвалидов и обеспечения условий их доступности для инвалидов»

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ
ЛАГАНСКОГО РАЙОННОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ**

**ХАЛЬМГ ТАҢЪЧИН
ЛАГАНСК РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬН БҮРДЭЦИН
АДМИНИСТРАЦИН ТОГТАВР**

19 ноября 2024г.

№. 293

О внесении изменений в состав Межведомственной комиссии Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия по обследованию жилых помещений инвалидов и общего имущества в многоквартирных домах, в которых проживают инвалиды, входящих в состав муниципального жилищного фонда, а также частного жилищного фонда, в целях их приспособления с учетом потребностей инвалидов и обеспечения условий их доступности для инвалидов

В соответствии с пунктом 9 Правил обеспечения условий доступности для инвалидов жилых помещений и общего имущества в многоквартирном доме, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 9 июля 2016 г. № 649 «О мерах по приспособлению жилых помещений и общего имущества в многоквартирном доме с учетом потребностей инвалидов», в связи с кадровыми изменениями, Администрация Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия

постановляет:

1. Внести в состав Межведомственной комиссии Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия по обследованию жилых помещений инвалидов и общего имущества в многоквартирных домах, в которых проживают инвалиды, входящих в состав муниципального жилищного фонда, а также частного жилищного фонда, в целях их приспособления с учетом потребностей инвалидов и обеспечения условий их доступности для инвалидов, утвержденный постановлением Администрации Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия от 7 марта 2024г. №73 (далее – комиссия), следующие изменения:

1.1 ввести в состав комиссии:

Логаева Ю.У, начальника отдела архитектуры, градостроительства Администрации Лаганского РМО РК, заместителем председателя комиссии;

Медведеву Т.А, главного специалиста – ответственного секретаря комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Лаганского РМО РК, секретарем комиссии.

1.2 вывести из состава комиссии Эндгинова В.Т, Манджиеву А.В.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.

Решение № 35-1 от 24.01.2025г. Собрания депутатов Лаганского РМО РК «О внесении изменений в состав Единой комиссии по осуществлению закупок для муниципальных нужд Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия путем проведения конкурсов, аукционов, запросов котировок, запросов предложений, утвержденных решением Собрания депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия от 22.01.2014 г. № 36-3»

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ЛАГАНСКОГО РАЙОННОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ

РЕШЕНИЕ № 35 - 1

24 января 2025 г.

г. Лагань

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 5 апреля 2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Собрание депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия

решило:

1. Внести в состав Единой комиссии по осуществлению закупок для муниципальных нужд Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия путем проведения конкурсов, аукционов, запросов котировок, запросов предложений, утвержденных решением Собрания депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия от 22.01.2014 г. № 36-3 (с изменениями от 23.04.2014г. №38-6, 18.06.2015г. №47-5, 23.06.2020г. №34-2, 26.04.2024г. №29-8) (далее- комиссия) следующие изменения:

1.1. ввести в состав комиссии Очирова Мергена Владимировича, председателя МКУ «Управление образования и культуры Администрации Лаганского РМО»;

1.2. вывести из состава комиссии Логаева Ю.У.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня подписания.

Председатель Собрания депутатов
Лаганского районного муниципального
образования Республики Калмыкия

Гавилов С.М.

Глава Лаганского районного
муниципального образования
Республики Калмыкия (ахлачи)

Когаев Ю.С.

Решение № 35-2 от 24.01.2025г. Собрания депутатов Лаганского РМО РК «О повышении денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и внесении изменения в решение Собрания депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия от 29 декабря 2023 г. № 26-5»

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ЛАГАНСКОГО РАЙОННОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ

РЕШЕНИЕ № 35 - 2

24 января 2025 г.

г. Лагань

О повышении денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и внесении изменения в решение Собрания депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия от 29 декабря 2023 г. № 26-5

На основании Указа Главы Республики Калмыкия от 26 декабря 2024г. № 307 «О повышении денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Республики Калмыкия», в соответствии со статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в

Российской Федерации», руководствуясь Уставом Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия, Собрание депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия

решило:

1. Повысить с 1 января 2025г. в 1,1 раза денежное вознаграждение лиц, замещающих муниципальные должности Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

2. Приложение к Положению об оплате труда в части денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, утвержденному решением Собрания депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия от 29 декабря 2023г. № 26-5 (с изменениями от 25.01.2024 г. № 27-4) изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему решению.

3. Администрации Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия обеспечить финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего решения.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.

Председатель Собрания депутатов
Лаганского районного муниципального
образования Республики Калмыкия

Гавилов С.М.

Глава Лаганского районного
муниципального образования
Республики Калмыкия (ахлачи)

Кобаев Ю.С.

Приложение
к решению Собранию депутатов
Лаганского районного муниципального
образования Республики Калмыкия
от 24 января 2025г. № 35 - 2

«Приложение
к Положению по оплате труда в части
денежного вознаграждения лиц,
замещающих муниципальные должности
Лаганского районного муниципального
образования Республики Калмыкия, осуществляющих
свои полномочия на постоянной основе

НОРМАТИВ

**ФОРМИРОВАНИЯ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТРУДА В ЧАСТИ ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЛИЦ,
ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЛАГАНСКОГО РАЙОННОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ
ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

Наименование должности	Размер денежного вознаграждения (в рублях)
Глава Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия (ахлачи)	41039
Председатель Контрольно-счетной палаты Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия	26876

»

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ЛАГАНСКОГО РАЙОННОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ

РЕШЕНИЕ № 35 - 3

24 января 2025 г.

г. Лагань

О повышении окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности муниципальной службы Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия, и внесении изменений в решение Собрания депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия от 29 декабря 2023г. № 26- 5

В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 2 марта 2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 10 Закона Республики Калмыкия от 18 ноября 2009г. №148-IV-3 «О некоторых вопросах правового регулирования муниципальной службы в Республике Калмыкия», на основании Указа Главы Республики Калмыкия от 26 декабря 2024г. № 308 «О повышении окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Калмыкия», руководствуясь Уставом Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия, Собрание депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия

решило:

1. Повысить с 1 января 2025 г. в 1,1 раза размеры месячных окладов муниципальных служащих Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы и размеры месячных окладов муниципальных служащих Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия в соответствии с присвоенными им классными чинами муниципальной службы, установленные решением Собрания депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия от 29 декабря 2023г. № 26-5 (с изменениями от 25.01.2024 г. № 27-5).

2. Приложения №№1, 2 к Положению об оплате труда муниципальных служащих Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия, утвержденному решением Собрания депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия от 29 декабря 2023г. № 26-5 (с изменениями от 25.01.2024 г. № 27-5) изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему решению.

3. Администрации Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия обеспечить финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего решения.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.

Председатель Собрания депутатов
Лаганского районного муниципального
образования Республики Калмыкия

Гавилов С.М.

Глава Лаганского районного
муниципального образования
Республики Калмыкия (ахлачи)

Когаев Ю.С.

Приложение
к решению Собранию депутатов
Лаганского районного муниципального
образования Республики Калмыкия
от 24 января 2025г. № 35 - 3

**Размеры должностных окладов
муниципальных служащих Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия**

Наименование должности	Должностной оклад (рублей в месяц)
Должности категории «руководители»	
Высшая группа должностей	
Первый заместитель Главы Администрации	9676
Заместитель Главы Администрации	8630
Руководитель аппарата	8630
Главная группа должностей	
Председатель управления	8106
Ведущая группа должностей	
Заместитель председателя управления	7583
Должности категории «специалисты»	
Ведущая группа должностей	
Начальник отдела	7583
Эксперт - консультант	7583
Старшая группа должностей	
Главный специалист	6848
Ведущий специалист	6538
Должности категории «обеспечивающие специалисты»	
Специалист 1 категории	6014
Младшая группа должностей	
Специалист 2 категории	4967

Приложение №2

**Размеры оклада
за классный чин муниципального служащего**

Наименование классного чина	Предельные нормативы окладов за классный чин (рублей в месяц)
Высшие должности муниципальной службы	
Действительный муниципальный советник 1 класса	3308
Действительный муниципальный советник 2 класса	2895
Действительный муниципальный советник 3 класса	2688
Главные должности муниципальной службы	
Муниципальный советник 1 класса	2585
Муниципальный советник 2 класса	2482
Муниципальный советник 3 класса	2419
Ведущие должности муниципальной службы	
Советник муниципальной службы 1 класса	2379
Советник муниципальной службы 2 класса	2275
Советник муниципальной службы 3 класса	2182
Старшие должности муниципальной службы	
Референт муниципальной службы 1 класса	2048
Референт муниципальной службы 2 класса	1861
Референт муниципальной службы 3 класса	1757
Младшие должности муниципальной службы	
Секретарь муниципальной службы 1 класса	1448
Секретарь муниципальной службы 2 класса	1138
Секретарь муниципальной службы 3 класса	931

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ЛАГАНСКОГО РАЙОННОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ

РЕШЕНИЕ № 35 - 4

24 января 2025 г.

г. Лагань

О повышении должностных окладов работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Лаганского районного муниципального образования Республики, и внесении изменения в решение Собрания депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия от 29 декабря 2023г. № 26- 5

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании постановления Правительства Республики Калмыкия от 26 декабря 2024г. № 357 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Калмыкия», руководствуясь Уставом Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия, Собрание депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия

решило:

1. Повысить с 1 января 2025 г. на 10 процентов размеры должностных окладов, установленные работникам, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия.

2. Приложение к Положению об оплате труда работников занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия, утвержденному решением Собрания депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия от 29 декабря 2023г. № 26-5 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему решению.

3. Администрации Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия обеспечить финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего решения.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.

Председатель Собрания депутатов
Лаганского районного муниципального
образования Республики Калмыкия

Гавилов С.М.

Глава Лаганского районного
муниципального образования
Республики Калмыкия (ахлачи)

Когаев Ю.С.

«Приложение
к Положению об оплате труда работников, занимающих
должности, не отнесенные к муниципальным должностям и
осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов
местного самоуправления Лаганского районного муниципального
образования Республики Калмыкия

Размеры должностных окладов технических работников органов местного самоуправления Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия

Наименование должности	Должностной оклад (руб. в месяц)
Водитель	7648

»

СОБРАНИЯ ДЕПУТАТОВ ЛАГАНСКОГО РАЙОННОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ

РЕШЕНИЕ № 35 - 6

24 января 2025 г.

г. Лагань

Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений культуры Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 63 Устава Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия, в целях определения условий оплаты труда работников учреждений культуры, Собрание депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия

решило:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников учреждений культуры Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия.

2. Положение об оплате труда работников учреждений культуры Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия, утвержденное решением Собрания депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия от 29 декабря 2018 года № 25-11(с изменениями от 31 января 2020г. № 32-8, 9 февраля 2021г. № 5-9, 2 декабря 2022г. № 15-5, 25 января 2024г. № 27-6, 4 декабря 2024г. № 33-6) признать утратившим силу.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025г.

Председатель Собрания депутатов
Лаганского районного муниципального
образования Республики Калмыкия

Гавиров С. М.

Глава Лаганского районного
муниципального образования
Республики Калмыкия (ахлачи)

Кобаев Ю. С.

Утверждено
решением Собрания депутатов
Лаганского РМО РК
от 24 января 2025г. № 35 - 6

Положение об оплате труда работников учреждений культуры Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников учреждений культуры Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия (далее - Положение) регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры (далее – учреждения).

Система оплаты труда работников муниципальных учреждений, устанавливается и изменяется коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Калмыкия, муниципальными нормативными правовыми актами.

1.2 Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств бюджета Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3 Заработная плата работников учреждений (в том числе руководителей учреждений) включает в себя:

- должностной оклад, ставку заработной платы;
- персональные повышающие коэффициенты работникам сферы культуры;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.4 Настоящее положение включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда работников сферы культуры;
 - порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
 - порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждений;
- другие вопросы оплаты труда.

1.5 Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.6 Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором.

Работодатель заключает с работником трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, в которых конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда.

1.7. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. В случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы учреждения) на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

II. Порядок и условия оплаты труда работников сферы культуры

2.1. Работники сферы культуры – это работники, отнесенные по занимаемой должности служащих или профессии рабочего к соответствующей профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 14 марта 2008г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

2.2. Размеры должностных окладов работников сферы культуры приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.3. Выплаты компенсационного характера применяются в случаях, предусмотренных главой IV настоящего Положения.

2.4. Работникам сферы культуры устанавливаются рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой V настоящего Положения.

2.5. Работникам учреждений культуры могут быть предусмотрены следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- персональный повышающий коэффициент к окладу – может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов;

- повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению) устанавливается всем работникам учреждения.

2.6. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

III. Оплата труда руководителей учреждений культуры
Отнесение муниципальных, бюджетных, автономных и казенных учреждений к группам по
оплате труда руководителей

- 3.1. Группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается не чаще 1 раза в год учредителем, в ведении которого находится учреждение, на основании документов, подтверждающих наличие соответствующих объемов работы учреждения в соответствии с установленными показателями отнесения муниципальных учреждений к группам по оплате труда руководителей.
- 3.2. На период проведения работ по капитальному ремонту руководителям учреждений сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.
- 3.3. Зарботная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, повышающего коэффициента, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 3.4. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению учредителя.
- 3.5. Выплата заработной платы руководителю учреждения осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.
- 3.6. Размер должностного оклада руководителя учреждения культуры по группам оплаты труда руководителей устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 20 июля 2015 года №235-р «Об утверждении рекомендуемых показателей и порядка отнесения бюджетных, автономных и казенных учреждений к группам по оплате труда руководителей».
- 3.7. Выплаты компенсационного характера для руководителя учреждения применяются в случаях, предусмотренных главой IV настоящего Положения.
- 3.8. Руководителям учреждений по решению Комиссии, созданной учредителем (далее – Комиссия) устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно Положению о выплатах стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям учреждений культуры Лаганского района (приложение № 2 к настоящему Положению). При установлении выплат стимулирующего характера учитываются результаты деятельности с учетом достижения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утвержденных приказом Министерства культуры и туризма Республики Калмыкия.
- 3.9. Руководителям учреждений устанавливаются стимулирующие выплаты за наличие почетного звания, а также надбавка за стаж работы в соответствии с главой V настоящего Положения.
- 3.10. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор с руководителем учреждения.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

- 4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 4.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 7 октября 2008г. №347 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Калмыкия и органах исполнительной власти Республики Калмыкия и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Калмыкия и органах исполнительной власти Республики Калмыкия», а также выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
- 4.3. Размер выплат компенсационного характера не образует нового должностного оклада.
- 4.4. Доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются учреждением по соглашению сторон.
- 4.5. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников учреждений применяется коэффициент за работу в пустынных и безводных местностях.

Коэффициенты устанавливаются работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, занятым на работах в пустынной и безводной местности, в соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 15 января 2007г. № 7 «Об установлении повышающих коэффициентов к заработной плате работников государственных учреждений Республики Калмыкия, занятых на работах в пустынной и безводной местности».

В соответствии с постановлением Министерства труда Российской Федерации от 11 сентября 1995 года № 49 «Об утверждении разъяснения «О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)» коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях, установленные к заработной плате лицам, работающим в местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями, начисляются на фактический заработок, включая вознаграждение за выслугу лет, выплачиваемое ежемесячно, ежеквартально или единовременно.

Не включаются в состав заработной платы, на который начисляется коэффициент за работу в пустынных и безводных местностях, следующие выплаты:

- все виды выплат по среднему заработку;
- единовременные поощрительные выплаты, не предусмотренные системой оплаты труда.

Коэффициент за работу в пустынных и безводных местностях применяется к заработной плате работников учреждений, работающих по совместительству.

IV. Порядок осуществления выплат стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

5.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к эффективному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.3. На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не более 30 процентов средств, предусмотренных фондом оплаты труда учреждения.

5.4. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Калмыкия от 7 октября 2008 г. № 348 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Калмыкия и органах исполнительной власти Республики Калмыкия и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Калмыкия и органах исполнительной власти Республики Калмыкия» работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- а) выплаты за качество выполняемых работ;
- б) выплаты за стаж непрерывной работы, за выслугу лет;
- в) премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).
- г) денежные выплаты отдельным категориям работников бюджетных, автономных и казенных учреждений, установленные нормативными актами Республики Калмыкия.

5.5. В рамках выплат за качество работ устанавливаются:

- надбавки за наличие почетных грамот, знаков и званий Российской Федерации, Республики Калмыкия.

5.6. Надбавки за наличие почетных грамот, знаков и званий Российской Федерации, Республики Калмыкия выплачиваются в соответствии с Перечнем почетных грамот, знаков и званий, за наличие которых работникам в сфере культуры предоставляются выплаты стимулирующего характера, согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

5.7. Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик составляет 15% к окладу (должностному окладу), размер надбавки за наличие почетных званий Республики Калмыкия составляет 10%, размер надбавки за наличие почетной грамоты Российской Федерации составляет 5 %. Надбавка за наличие почетных грамот, знаков, званий применяется к должности только по основной работе.

5.8. Установление размеров выплат за наличие почетных грамот, знаков и званий производится со дня присвоения. Работникам, имеющим две и более почетных грамот, знаков, звания, выплата устанавливается по одной из категории по выбору работника.

5.9. Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы осуществляется в соответствии со стажем работы в учреждениях культуры и устанавливается в следующих максимальных размерах:

№ п/п	Требования к стажу непрерывной работы в учреждениях культуры	Надбавка к окладу, %
1.	от 1 года до 3 лет	15
2.	от 3 до 5 лет	20
3.	свыше 5 лет	30

5.10. Надбавка за стаж выплачивается по основной должности, исходя из оклада (ставки), без учета повышений за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, других повышений, надбавок и доплат.

5.11. В стаж непрерывной работы, дающий право работникам учреждений культуры на получение надбавки за выслугу лет, засчитываются периоды согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Порядок премирования устанавливается согласно приложению №5 к настоящему Положению. Основным критерием, влияющим на размер выплат, является достижение установленных значений по критериям оценки эффективности деятельности работников учреждений.

5.12. Повышающий коэффициент к окладу – может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника – в пределах до 2,0.

V. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем этого учреждения по согласованию с учредителем, и включает в себя все должности работников данного учреждения.

Размеры должностных окладов работников учреждений культуры
Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия

2.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства среднего звена»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.		режиссер, балетмейстер, концертмейстер	8802

2.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства ведущего звена»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.		художественный руководитель, библиотекарь, постановщик, методист, заведующий детским сектором.	9393

2.1.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.		Заведующий	10850

2.1.4. Размеры должностных окладов руководителей учреждений культуры в зависимости от отнесения учреждения к группе по оплате труда:

Группы по оплате труда руководителей	Должностной оклад руководителя, рублей
I	26475
II	23354
III	21329
IV	19123

Положение

о выплатах стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям учреждений культуры
Лаганского района

1. Настоящее Положение определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, на основании оценки их деятельности за отчетный период, в соответствии с установленными целевыми показателями эффективности работы в целях повышения эффективности работы учреждений, качества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ).

2. Выплаты осуществляются в пределах планового фонда оплаты труда, предусмотренного на осуществление стимулирующих выплат руководителям учреждений.

3. Руководители учреждений премируются ежеквартально по итогам работы за отчетный квартал на основании приказов учредителя. При выполнении целевых показателей эффективности размер премии составляет до 30 % должностного оклада.

4. Размер выплаты конкретному руководителю учреждения устанавливается на основании предложений, представленных оценочной комиссией учредителя, образуемой в установленном порядке (далее – Комиссия), с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы возглавляемого им учреждения.

5. Руководители учреждений обязаны в срок до 13 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представлять в Комиссию отчет о выполнении целевых показателей эффективности работы возглавляемых ими учреждений за 1 – 3 кварталы текущего года, а за 4 квартал – в срок до 15 декабря текущего года.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений не производятся в следующих случаях:

а) совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем учреждения по его вине возложенных на него трудовых обязанностей (выплаты не осуществляются до конца текущего года);

б) нанесение руководителем учреждения своей деятельностью или бездействием прямого материального ущерба учреждению (выплаты не осуществляются до конца текущего года);

в) установление фактов невыполнения (неоказания) в текущем финансовом году объема работ (услуг) в соответствии с утвержденным на текущий финансовый год муниципальным заданием (выплаты не осуществляются до конца текущего года);

г) при наличии выполнения (оказания) объемов работ (услуг) в текущем финансовом году, утвержденных, но невыполненных (не оказанных) в прошедшем финансовом году (выплаты не осуществляются до конца текущего года);

д) непредставление руководителем учреждения отчета о выполнении целевых показателей эффективности работы возглавляемого им учреждения (выплаты не осуществляются за отчетный период);

7. Неиспользованные средства могут быть перераспределены и направлены на выплаты стимулирующего характера работникам учреждений.

8. При увольнении руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде выплаты производятся за фактически отработанное время.

9. Перечень показателей эффективности деятельности учреждений, их руководителей и критерии их оценки утверждаются приказами Министерства культуры и туризма Республики Калмыкия.

Приложение №3
к Положению об оплате труда
работников учреждений культуры
Лаганского районного муниципального
образования Республики Калмыкия

Перечень
почетных грамот, знаков и званий, за наличие которых работникам учреждений
культуры Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия предоставляются
выплаты стимулирующего характера

Проценты к должностному окладу	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные знаки и звания Российской Федерации	
15	Почетный знак Министерства культуры Российской Федерации «За достижения в культуре»
15	Заслуженный артист Российской Федерации
15	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
15	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Калмыкия	
10	Народный артист Республики Калмыкия
10	Заслуженный артист Республики Калмыкия
10	Заслуженный деятель искусств Республики Калмыкия
10	Заслуженный работник культуры Республики Калмыкия
3. Почетные грамоты	
5	Почетная грамота Министерства культуры Российской Федерации
5	Почетная грамота Российского профсоюза работников культуры

Приложение №4
к Положению об оплате труда
работников учреждений культуры
Лаганского районного муниципального
образования Республики Калмыкия

Периоды, засчитываемые в стаж непрерывной работы
работников учреждений культуры Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия,
дающий право на получение надбавки за выслугу лет и условия его сохранения

1. В стаж работы работникам учреждений культуры засчитывается:

- время непрерывной работы - как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях в сфере культуры независимо от форм собственности;
- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях культуры, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях культуры.

2. В стаж работы также включаются следующие периоды:

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) в учреждениях культуры, а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;
- время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

Порядок
премирования работников учреждений культуры Лаганского районного муниципального образования
Республики Калмыкия

Настоящее Положение определяет порядок премирования работников учреждений, на основании оценки их деятельности за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) в соответствии с установленными оценками показателей эффективности работы.

Выплата премии осуществляется в пределах планового фонда оплаты труда, предусмотренного на осуществление стимулирующих выплат работникам учреждений.

Премия работникам учреждений выплачивается на основании оценки показателей эффективности их работы за предшествующий отчетный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) в соответствии с установленными критериями.

Размер премии конкретному работнику учреждения устанавливается руководителем учреждения на основании предложений, представленных оценочной комиссией учреждения, включающей работников учреждения и членов профсоюза (далее - Комиссия), утвержденной приказом руководителя учреждения.

Руководители структурных подразделений учреждений обязаны в срок до 13 числа месяца, следующего за отчетным периодом (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) представлять отчет о выполнении показателей эффективности работы в Комиссию.

При увольнении работника до истечения отчетного периода, за который осуществляется выплата, или приеме на работу в соответствующем отчетном периоде выплаты производятся за фактически отработанное время.

Перечень показателей эффективности деятельности учреждения, их работников и критерии их оценки утверждаются приказами учредителя

Решение № 35-7 от 24.01.2025г. Собрания депутатов Лаганского РМО РК «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление образования и культуры Администрации Лаганского районного муниципального образования»»

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ЛАГАНСКОГО РАЙОННОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ**

РЕШЕНИЕ № 35 - 7

24 января 2025г.

г. Лагань

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление образования и культуры Администрации Лаганского районного муниципального образования»

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 63 Устава Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия, постановлением Правительства Республики Калмыкия от 26 декабря 2024г. №357 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Калмыкия», постановлением Администрации Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия от 27 декабря 2024г. № 366, Собрание депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия

решило:

1. Приложение к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление образования и культуры Администрации Лаганского районного муниципального образования», утвержденному решением Собрания депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия от 29 декабря 2018г. № 25-11 (с изменениями от 31 января 2020 г. № 32-7, 9 февраля 2021г. № 5-8, 2 декабря 2022г. № 15-7, 29 декабря 2023г. № 26-8 , 25 января 2024г № 27-8 , 1 марта 2024г. № 28-5, 30 августа 2024г. № 31-5) изложить в следующей редакции:

«Приложение
к Положению об оплате труда
работников МКУ «Управление
образования и культуры Администрации
Лаганского РМО»

**Размеры должностных окладов, ежемесячного денежного поощрения,
ежемесячной надбавки к должностному окладу работников МКУ «Управление образования и культуры
Администрации Лаганского РМО»**

	Наименование должности	Должностной оклад (рублей в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)	Ежемесячная надбавка к должностному окладу (% от должностного оклада)
	Заместитель председателя по общему образованию	8224	2,8	от 60 до 120
	Заместитель председателя по культуре	8224	2,8	от 60 до 110
	Главный бухгалтер	8224	2,8	от 60 до 120
	Заместитель главного бухгалтера	8224	2,8	от 60 до 110
	Экономист	8224	2,8	от 60 до 110
	Бухгалтер - кассир	7089	2,4	от 40 до 90
	Бухгалтер по расчету заработной платы	7089	2,4	от 60 до 90
	Бухгалтер по материальным ценностям	7089	2,4	от 40 до 110
	Ведущий специалист по государственной информационной системе государственных муниципальных платежей	7089	2,4	от 40 до 90
0	Специалист по закупкам	7089	2,4	от 10 до 60
1	Ведущий специалист по национальной региональной системе образования	7089	2,0	от 60 до 90
2	Ведущий специалист по воспитательной работе	7089	2,0	от 60 до 90
3	Ведущий специалист по естественно- математическому циклу	7089	2,0	от 60 до 90
4	Ведущий специалист по гуманитарному циклу	7089	2,0	от 60 до 90
5	Ведущий специалист по молодежной политике	7089	2,0	от 60 до 90
6	Ведущий специалист по дополнительному образованию	7089	2,0	от 10 до 60
7	Ведущий специалист по дошкольному образованию	7089	2,0	от 10 до 60
8	Ведущий специалист по культуре	7089	1,5	от 10 до 60
9	Методист по спорту и детскому движению	7089	1,5	от 10 до 60
0	Инженер по охране труда и технике безопасности	7089	1,5	от 10 до 60
1	Инженер по программному обеспечению	4592	1,5	от 10 до 60
2	Делопроизводитель	4592	1,5	от 10 до 60
Технический персонал				
3	Сторож ДОЛ «Салют»	3528	-	-
4	Водитель	7650	-	-
5	Уборщик служебных помещений	3528	-	-
6	Электрик	3528	-	-
7	Оператор газового хозяйства	3528	-	-
8	Художник - дизайнер	3528	-	-
9	Рабочий по обслуживанию здания	3528	-	-

».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025г.

Председатель Собрания депутатов
Лаганского районного муниципального
образования Республики Калмыкия

Гавиров С.М.

Глава Лаганского районного
муниципального образования
Республики Калмыкия (ахлачи)

Когаев Ю.С.

Решение № 35-5 от 24.01.2025г Собрания депутатов Лаганского РМО РК «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Лаганского района»

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ЛАГАНСКОГО РАЙОННОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ**

РЕШЕНИЕ № 35 - 5

24 января 2025г.

г. Лагань

О внесении изменений в Положение об оплате
труда работников муниципальных образовательных
учреждений Лаганского района

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 63 Устава Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия, постановлением Правительства Республики Калмыкия от 26 декабря 2024г. №357 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Калмыкия», постановлением Администрации Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия от 27 декабря 2024г. № 366, Собрание депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия

решило:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Лаганского района, утвержденное решением Собрания депутатов Лаганского районного муниципального образования Республики Калмыкия от 29 декабря 2018г. № 25-11 (с изменениями от 31 января 2020 г. № 32-6, 9 февраля 2021 №5-7, 24 декабря 2021 №10-9, 2 декабря 2022г. № 15-6, 30 августа 2023 №21-6, 25 января 2024г № 27-7, 4 декабря 2024г. № 33-5) следующие изменения:

1.1 пункты 2.2.2 - 2.2.3 изложить в следующей редакции:

«2.2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
	помощник воспитателя; секретарь учебной части	6658

2.2.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Ставка заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	10034

2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	10357
3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог;	10681
4 квалификационный уровень	Преподаватель преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; учитель; учитель-логопед	11004

»;

1.2 пункт 2.2.4 изложить в следующей редакции:

«2.2.4. Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих общеотраслевых профессий рабочих в бюджетных, автономных и казенных учреждениях устанавливаются в соответствии с [постановлением](#) Правительства Республики Калмыкия от 1 февраля 2016 года № 25 «О размерах окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих общеотраслевых профессий рабочих в бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Калмыкия».

Размеры окладов общеотраслевых профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"

Квалификационные уровни	Наименование профессий рабочих	Размер оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; истопник; кастелянша; контролер газового хозяйства; машинист по стирке и ремонту спецодежды; помощник повара; сторож, оператор, ответственный за газовое хозяйство; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; слесарь; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	4915

Квалификационные уровни	Наименование профессий рабочих	Размер оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; оператор котельной; повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5892
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель	7071

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	6184

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)

1 квалификационный уровень	Лаборант	7146
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	7638

Профессиональная квалификационная группа
"Должности работников культуры, искусства ведущего звена"

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
	Библиотекарь	8879

Профессиональная квалификационная группа
"Средний медицинский и фармацевтический персонал"

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	7986

Наименования должностей (профессий) работников и их квалификация устанавливаются в соответствии со штатным расписанием, утвержденным руководителем учреждения по согласованию с учредителем, МКУ «Управление образования и культуры Администрации Лаганского РМО», Финансовым управлением Администрации Лаганского РМО и должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.»;

1.3. абзац второй пункта 3.3. изложить в следующей редакции:

«Размеры должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных и казенных учреждений по видам экономической деятельности в зависимости от отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей

Общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения:

Группы по оплате труда руководителей	Рекомендуемый должностной оклад руководителя, рублей
I	35183
II	30594
III	27535
IV	22182

Учреждения дополнительного образования:

Группы по оплате труда руководителей	Рекомендуемый должностной оклад руководителя, рублей
I	27535
II	24475
III	22180
IV	19886

»;

1.4. пункт 3.4. изложить в следующей редакции:

«3.4 Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 20 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей учреждений.»;

1.5 пункт 5.2.2 изложить в следующей редакции:

«5.2.2. Выплаты к должностному окладу за наличие ученой степени, почетного звания Российской Федерации, СССР или Республики Калмыкия работникам учреждений, руководителям и их заместителям, которым присвоена ученая степень, почетное звание Российской Федерации, СССР или Республики Калмыкия по основному профилю профессиональной деятельности, устанавливается от оклада (должностного оклада), ставки в месяц в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы – 10%;
- за ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы – 15%;
- за почетное звание (государственную награду) Российской Федерации или СССР в соответствии с профилем выполняемой работы - 15%;
- за почетное звание (государственную награду) Республики Калмыкия в соответствии с профилем выполняемой работы - 10%.

При наличии у работника двух почетных званий выплата устанавливается по одному из оснований по выбору.

Работникам, имеющим почетные звания, надбавка устанавливается только по основной работе, не более одной штатной единицы, в соответствии со штатным расписанием, за фактически отработанное время.»

2. Настоящее решение вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025г.

Председатель Собрания депутатов
Лаганского районного муниципального
образования Республики Калмыкия

Гавиров С. М.

Глава Лаганского районного
муниципального образования
Республики Калмыкия (ахлачи)

Когаев Ю.С.